



La Safer Corse recrute son(sa) directeur(rice) des opérations foncières pour son siège social de Vescovato

Prise de poste à partir du 1^{er} juillet 2025

CDI

Présentation de la Safer Corse :

La Safer Corse est une société anonyme à conseil d'administration, soumise au droit privé ;
Opérateur foncier en charge du volet foncier des politiques publiques
Acteur incontournable de l'aménagement rural et périurbain depuis près de 50 ans, la Safer agit au quotidien en faveur de :

- La protection et la régulation des espaces agricoles et naturels ;
- La maîtrise foncière, la restructuration parcellaire et l'aménagement foncier ;
- L'installation de nouveaux agriculteurs et de la transmission d'exploitations agricoles ;
- L'accompagnement des territoires ruraux dans leur adaptation au changement climatique, le maintien d'une agriculture dynamique et la répartition équilibrée des diverses activités concourant au développement rural .

Elle intervient pour cela dans différents domaines : maîtrise et aménagement fonciers, compensations agricole et environnementale, animation territoriale, concours techniques aux collectivités, études, évaluation foncière...

Cette diversité d'actions, qui est l'un de ses atouts, contribue à son dynamisme et à son développement.

Pour mener à bien ses missions, elle peut compter sur un large réseau de partenaires – organisations agricoles, collectivités, établissements publics, services de l'État et associations – témoignant de son approche concertée des problématiques foncières.

En interne, elle s'appuie sur des instances – Conseil d'administration et Comités techniques départementaux – regroupant une diversité d'acteurs locaux. Les salariés de la Safer Corse forment une petite équipe et sont au nombre de 7. Des compétences complémentaires ont été développées afin de pouvoir diversifier les missions.

La région est confrontée à des enjeux majeurs, tels que la réduction de la consommation des terres, la protection de l'environnement, et la nécessité de concilier ces impératifs avec son développement économique.

La Safer Corse a su développer des solutions innovantes pour réussir les transitions nécessaires à son évolution et s'adapter à l'exigence des contraintes foncières.

□ **L'entreprise :**

- **Zone d'intervention :** Les deux départements de la région Corse.
- **Chiffre d'affaires (moyen sur 5 ans) :** 1 405 567 €
- **Nombre de Comités techniques départementaux :** 2 Comités. 6 à 8 réunions par an et par comité.
- **Nombre de Conseils d'Administration :** 2 à 4 par an en moyenne
- **Siège social :** Route du Stade – Lieudit Petraolo – 20215 VESCOVATO
- **Nombre de collaborateurs :** 7

□ **Compétences et aptitudes recherchées**

Au regard de la petite taille de la Safer Corse, le/la directeur (trice) doit jouer un rôle polyvalent :

I. Opérationnel

- Elabore, rédige et participe au suivi des dossiers opérationnels
 - Evaluations foncières
 - Négocie et assiste les opérations foncières d'acquisition (amiable et préemption), de rétrocession (simple et par substitution)...etc...
 - Prend les décisions stratégiques sur certaines préemptions, levées d'option, motivations d'attributions après les comités techniques, acquisitions (opportunités)
 - Assiste et collabore aux études foncières, aux conventions, aux dossiers fonciers relevant du Fonds Foncier (Aménagement foncier...)

L'ensemble de ces opérations a pour objectif de créer des ressources financières

- Veille à la mise en œuvre de la politique définie par le Conseil d'administration et par le PPAS (Programme Pluriannuel d'Activité des Safer)
 - Il cadre l'intervention auprès de chaque salarié et s'assure du respect des procédures
- Comités Techniques Départementaux / Conseils d'Administration
 - Il anime tous les comités techniques départementaux et les conseils d'administration en veillant aux principes fondamentaux de la charte éthique : transparence et équité

II. Stratégiques, organisationnelles et relationnelles

- Vision stratégique : capacité à définir et mettre en œuvre une stratégie à long terme
- Aptitude à planifier, coordonner et piloter des projets complexes
- Prise de décision rapide et efficace
- Compréhension approfondie des enjeux fonciers et du monde agricole et rural
- Maintien du lien avec le national : Fédération Nationale des Safer et Safer des autres régions
- Relations avec les commissaires du gouvernement (DRAAF et DDFIP)
- Relations avec les différents organes politiques du territoire

III. Financières et administratives

- Gestion budgétaire et financière : maîtrise des finances, des indicateurs de performances
- Réalisation des comptes de gestion et comptes-rendus d'activité
- Maîtrise des grands principes juridiques régissant les Safer : connaissance des obligations légales et réglementaires.
- Suivi et analyse des dossiers contentieux en lien avec les équipes et les avocats de la Safer

IV. Management

- Capacité à fédérer et motiver les équipes autour de la politique et des projets de la Safer ;
- Recruter, fidéliser les collaborateurs et assurer leur montée en compétences ;
- S'assurer de la complémentarité et de la coordination des services ;
- Communication interne et externe : clarté, persuasion et écoute active avec les équipes et les partenaires.

V. Aptitudes et Prérequis du poste

- Sens de la diplomatie dans le relationnel avec les Organisations Professionnelles Agricoles et les équipes
- Qualité de négociateur et aisance à communiquer
- Pugnacité à réaliser et à conclure des opérations foncières
- Capacité d'anticipation et d'analyse sur l'ensemble des dossiers – Pragmatisme exigé
- Connaissances des enjeux du territoire
- Adaptabilité et réactivité
- Affirmer les valeurs de l'entreprise par un respect scrupuleux de certains principes : transparence – équité – probité

VI. Expérience

- Expérience souhaitée dans le domaine agricole, rural et ayant une bonne connaissance des politiques publiques foncières

Ce poste pouvant évoluer vers un mandat social de directeur général délégué